

NewAge

Consulting Group

Programa de Formación de **HAPPY MANAGERS**



The logo for NewAge Consulting Group features the word "NewAge" in a white, sans-serif font on a dark blue rectangular background. Below this, the words "Consulting Group" are written in a smaller, grey, sans-serif font on a light grey rectangular background.

Consulting Group

Presentación:

El escenario de Venezuela y el mundo obliga a las organizaciones a redefinirse en cuanto a objetivos, estrategias y procesos que permitan generar un entorno laboral de bienestar, desarrollo y calidad de vida para el individuo.

Las organizaciones más exitosas y rentables del mundo han aprendido que además de invertir en las personas, procesos y productos para ser más rentables, es necesario formar gerentes con visión humanista que promuevan la felicidad laboral y apoyen la gestión de los directores de talento humano.

Es así como en las últimas décadas empresas como Google, Walt Disney, Cisco entre otras han creado dentro de su estructura administrativa, además de su director o gerente de talento humano una gerente de la felicidad (Happy Managers, Feel Good managers o Chief Happiness Officer)

El happy manager es un líder creativo, entusiasta y motivador que planifica, organiza, dirige y controla acciones que conviertan el espacio de trabajo en un sitio placentero, donde se promueva una cultura corporativa de respeto, amor propio, entusiasmo, disfrute por lo que se hace, sentido de pertenencia, y reconocimiento entre los individuos de la organización.

Objetivo general:

El Objetivo de este programa es brindar a los participantes conocimientos de psicología positiva y herramientas prácticas para que lideren e impulsen la creación, transformación y desarrollo de climas organizacionales y culturas corporativas que promuevan el bienestar individual, grupal, organizacional y familiar a través del desarrollo personal.

Perfil del Egresado:

El egresado del Programa Avanzado en Gerencia de la Felicidad estará capacitado para efectuar diagnósticos de autoevaluación individuales (perfil psicológico personal, familiar, laboral y social) y organizacionales (estudio socioeconómico, evaluación 360°, nivel de liderazgo, estilo de liderazgo, clima organizacional, cultura corporativa), a través de la aplicación de encuestas y tabulación de resultados en base a la evaluación de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas individuales y organizacionales.

Dirigido a:

Directores, gerentes, responsables de la gestión del talento humano, así como gerentes de otras áreas y personal de la organización que supervisen personal.

Estructura curricular

1. Fundamentos de Gestión del Talento humano
2. Escasez mundial de talento humano.
3. Los Puestos más Difíciles de Cubrir
4. Países con mayor dificultad para cubrir sus vacantes
5. Top de los Cinco (5) Principales obstáculos para cubrir puestos
6. Las Mejores empresas para trabajar 2020: ¿Que hacen?
7. Tendencias de gestión de Talento humano para el 2020
8. Lo que enseñan las mejores universidades del mundo en Gestión de talento humano
9. Gerencia de la Felicidad
10. Happyness Key performance indicators
11. Gestión del Cambio. Etapas del cambio. Renovación Estratégica. Superación de la resistencia.
12. Endomarketing
13. Salario Emocional y el engagement
14. Responsabilidad Social Empresarial
15. Proyecto Aristóteles: Como crear Súper Equipos
16. Neuromanagement y Neuroliderazgo en la cultura y clima organizacional
17. Theogerencia: El Nuevo modelo de gerencia espiritual
18. Coaching-Programación Neurolingüística-Inteligencia Emocional
19. Ikigai: Pasos para encontrar tu propósito de Vida y ser más feliz
20. Herramientas para gestionar emociones (GPW):
 - a. Cromoterapia
 - b. Arteterapia
 - c. Aromaterapia
 - d. Mindfulness y Heartfulness
 - e. Gimnasia Psicofísica
 - f. Gamificación
 - g. Risoterapia
 - h. Abrazoterapia
 - i. Musicoterapia
 - j. Biodanza
 - k. Bailoterapia
 - l. Zooterapia
 - m. ChiWalking & Chirunning

Modalidad:

In Company – Outdoor Training

Metodología de Aprendizaje:

Exposición de facilitadores con experiencia en meta aprendizaje, dinámicas grupales de gamificación, reflexión, inspiración e integración, estudios de casos, Videos y Cine foro.

Hacemos uso de las mejores prácticas y modelos de formación a nivel mundial. Uno de ellos es Hansei un modelo de aprendizaje japonés que permite la auto reflexión a través del reconocimiento de los propios errores como base de la mejora y el éxito con modestia y humildad

Bildung, un modelo de aprendizaje y formación alemán que permite a los individuos a cultivarse así mismos, en donde la filosofía y la educación personal llevan a un proceso de maduración personal y cultural armonizando la mente y el corazón. Requiere de una diversidad de individuos con la libertad para desarrollar una amplia variedad de talentos y habilidades.

Duración:

El programa tiene una duración de 40 horas académicas distribuidas en Seis (6) Módulos que serán dictados en Ocho (8) sábados, bajo modalidad presencial con discusiones dirigidas, estudio de casos y presentaciones.

Semana	Horario	Sábado
1	5 Horas	14 Marzo
2	5 Horas	21 Marzo
3	5 Horas	28 Marzo
4	5 Horas	04 Abril
5	5 Horas	18 Abril
6	5 Horas	25 Abril
7	5 Horas	02 Mayo
8	5 Horas	09 Mayo
Total	40 Horas	

Horario: Sábados de 8:00 am a 12:00 m

Inversión: 150\$ + IVA por participante

La inversión Incluye: Diploma y Material de apoyo Digital y Refrigerios

Forma de pago:



Transferencia a Bancaribe Cuenta Corriente N° 0114-0181-30-1810014721 a nombre de Asociación Cooperativa New Age Consulting Group 457, R.L

Transferencia a Banco del Tesoro Cuenta Corriente N° 0163 0705 01 7053001940 a nombre de Asociación Cooperativa New Age Consulting Group 457, R.L



0416.837.81.80 / 0416.825.66.87



newagecg@gmail.com

Perfil de los Consultores y Facilitadores



Jesús Eduardo Álvarez Muñoz. Conferencista, Empresario, Administrador-Contador, egresado de la Universidad Santa María. Con Maestría en Finanzas y Gestión Estratégica de Negocios en los Estados Unidos. Más de 25 años de experiencia gerencial y docente en Venezuela y Norte América en las áreas: financiera, contable, laboral, tributaria, auditoria, gerencia de proyectos, marketing y ventas, sistemas de calidad, operaciones y logística, tecnología de la información, motivación y desarrollo del talento humano y gestión

estratégica de negocios. Presidente de la firma New Age Consulting Group, Presidente del Grupo Strategos, fue Presidente del Colegio de Licenciados en Administración del Distrito Capital y Presidente de la Fundación Instituto de Mejoramiento Profesional del Colegio de Licenciados en Administración del Distrito Capital. Editor de las Revistas Estilo y Actitud Positiva.

Seleccionado entre 871 postulados en Octubre 2012 por la Revista Gerente como uno de los 100 Gerentes más exitosos del 2012, y en la Edición de Noviembre 2012 como uno de los Emprendedores del Año 2012. Galardonado en varias ocasiones por su participación destacada como ponente en eventos académicos de Universidades.

Condecoración junto a otras destacadas personalidades de la ciencia administrativa la “Orden en su única Clase: Ciudadano Ilustre” otorgada por la Alcaldía del Municipio Los Salias (2013). Distinción Honoris Causa de la Fundación Universidad Hispana, Alianza Francesa y Embajada de Perú. (2016). Locutor de Oro Hispanoamérica otorgada por la Fundación La Radio de Oro por su Segmentos de Responsabilidad Social en el Programa Visión Productiva.

Ha sido el principal promotor en Venezuela de la Gerencia de la Felicidad, actividad que le ha otorgado el reconocimiento de “El Happy Manager”. Autor del Libro: Gerencia Tu Felicidad.



Rafael Enrique López Martos. Conferencista, mas de 25 años de experiencia gerencial y académica en organizaciones privadas y públicas del sector farmacéutico, alimentos, comunicación, inmobiliaria, industrial y energía.

Doctor en Ciencias de la Educación, Maestría en Coaching y Mentoring Empresarial y Maestría en Gerencia de Empresas, Licenciado en Administración. Profesor en el área de RRHH, Formulación y Evaluación de Proyectos, área de Mercadeo, Promoción y Ventas, RRPP, Innovación al Mercadeo, Desarrollo de Proyectos, TIC, Gerencia Estratégica de Marketing y Ventas, Logística Empresarial y Cadena de Suministros; y Desarrollo Organizacional en instituciones de educación superior como Universidad Metropolitana, Universidad Santa María, Universidad Central de Venezuela, entre otras.

Estas organizaciones han confiado en nosotros:

- Seguros Qualitas
- Proseguros
- CestaTicket services
- Beco
- BBVA
- Banesco
- Bancaribe
- Coca-cola
- Organización Diego Cisneros
- ASEA Brown Boveri
- Alimentos Polar
- Bosen de Venezuela
- Garzón
- International Logistic Services
- Hotel Higuerote Internacional
- Caribbean International University
- Universidad Javeriana de Bogota
- Grupo Castillo de Bogota
- American Insurance Life
- Banco Plaza
- Bit de Venezuela
- Grupo Multimarca
- Petroleos de Venezuela
- GMC Venezuela
- Artha Tecnologias
- IP Solutions
- Venezolana de Televisión
- Fondo de Inversión Misión Negro Primero, S.A
- Ministerio del Poder popular para la Defensa
- Ministerio del poder Popular par el Turismo
- Universidad Experimental de la Gran Caracas

NewAge

Consulting Group

